

# MICHELE PETROCELLI

## INFORMAZIONI PERSONALI

Luogo e Data di nascita  
Contatti

Roma, 3 settembre 1975  
Tel. 320-4236009  
E-mail: [michele.petrocelli@tesoro.it](mailto:michele.petrocelli@tesoro.it)

## TITOLI DI STUDIO

- Data 26 Aprile 1999
- Nome e tipo di istituto di istruzione Università La Sapienza di Roma- Facoltà di Economia
- Titolo conseguito **Laurea in Economia**
- Livello nella classificazione 110 e lode con menzione accademica
- Data 22 Marzo 2002
- Nome e tipo di istituto di istruzione Consorzio Interuniversitario internazionale FOR.COM
- Titolo conseguito **Master biennale in Business Administration**
- Livello nella classificazione 110 e lode
- Data 23 Marzo 2004
- Nome e tipo di istituto di istruzione Università La Sapienza di Roma--Dipartimento di Scienze della gestione d'impresa
- Titolo conseguito **Dottorato di Ricerca "Economia e Finanza nel governo dell'impresa" - XVI Ciclo**

Altri titoli, albi e informazioni

- Iscritto nell'elenco (di cui all'articolo 10, comma 19, del dl98/2011, n. 98) dei possessori dei requisiti professionali per la partecipazione ai collegi di revisione o sindacali delle pubbliche amministrazioni
- Iscritto nell'elenco degli Esperti Erickson in tema di apprendimento e formazione (corsi: "Esperto nei processi di apprendimento" e "Didattica delle emozioni").
- Consegue il secondo corso *European Senior Civil Servant (ESCS) organizzato dalla Scuola Nazionale dell'Amministrazione, l'Ecole Nationale d'Administration, la National School for Government, l'Université Paris-Sorbone, con la collaborazione delle Scuole di amministrazione di Germania, Grecia, Polonia e Ungheria*
- Decorato Cavaliere Ordine al Merito della Repubblica Italiana

## ALTRE LINGUE CONOSCIUTE

INGLESE -- Upper intermediate (B2)

## PUBBLICAZIONI RILEVANTI

### MONOGRAFIE A COMPLETA REDAZIONE

- *Coesione sociale, etica e competitività: il ruolo del sistema sociale nelle dinamiche competitive all'interno dei sistemi economici e nell'economia globale*, Gangemi Editore, 2011.
- *Il labirinto clientelare: la crisi di sistema dell'economia italiana*, Armando Editore, 2008.
- *L'apprendimento organizzativo e la sua misurazione nella strategia d'impresa: profili di organisation learning e learning organisation*, Armando Editore, 2005.
- *La modernizzazione del settore pubblico nei paesi sviluppati: principi e strumenti di public governance*, Percorsi di ricerca --Università Guglielmo Marconi, 2004.
- *L'analisi organizzativa tra privato e pubblico: il caso della PA* Percorsi di ricerca --Università Guglielmo Marconi -- 2003
- *Impresa e comunicazione (cap.6:La comunicazione organizzativa, cap.13:Strumenti e tecniche per la comunicazione organizzativa, cap.19:Le competenze e i presidi organizzativi interni ed esterni) --Apogeo -- 2006*
- *Ridisegnare l'azienda con la qualità(cap.8:Apprendimento organizzativo)--Ed. St. Tecna, 2004*

### REDAZIONE DI CAPITOLI DI MONOGRAFIE DI AA.VV.

## ARTICOLI SCIENTIFICI

- *New teaching paradigms and learning tools for new skills: how to develop soft skills demanded by the incoming New Machine Age Revolution*, in corso di pubblicazione su *Formamente, International research journal on digital future*.
- *Overtaking the "no significant difference phenomenon": after the learning media evolution, the teaching paradigm revolution*, *Digital Universities, International best practices and applications*, Issue 2016/1. .
- *Globalization, crisis and financial instability: the role of confidence*, *Formamente, International research journal on digital future*, Issue 2015/3-4.

- New paradigms and new interactive teaching/learning tools in distance education. *Digital Universities, International best practices and applications*, Issue 2015/1.
- Redesigning Economics classes: new paradigms and new interactive teaching/learning tools in distance education-Atti del convegno VIII GUIDE Conference: *Science and Technology, Management and Quality: the future of distance education in Brazil and around the world*. Aracaju, Brasile 19-21 novembre 2014 (ISSN 2179/4901)
- L'informatizzazione dei processi di Gestione del personale come strumento per la valorizzazione del servizio offerto. - Atti del convegno Il nuovo Codice dell'Amministrazione digitale: commenti e prospettive, 8 luglio 2011, Roma, Accademia dei Lincei (pubblicazione ISBN 978-88-97222-09-5)
- Benessere, sviluppo e libertà: l'illusione svelata dalle crisi finanziarie ed ideali del capitalismo moderno-- *Quaderni dell'osservatorio sulla rappresentanza dei cittadini*- Gangemi -- n.7, 2010
- La crisi di sistema italiana tra privatizzazioni e controllo estero -- *Quaderni dell'osservatorio sulla rappresentanza dei cittadini*- Gangemi -- n.6, 2009
- Capitalismo moderno, azione pubblica e libertà individuali nell'economia -- *Quaderni dell'osservatorio sulla rappresentanza dei cittadini*- Gangemi -- n.6, 2009
- Sostenere e sviluppare la capacità innovativa nel sistema economico: dal controllo politico alla politica industriale -- *Quaderni dell'osservatorio sulla rappresentanza dei cittadini*- Gangemi -- n.4, 2008
- Influenza del sistema clientelare sul sistema economico e produttivo: costruzione di un modello di riferimento --*Quaderni dell'osservatorio sulla rappresentanza dei cittadini*- Gangemi -- n.3, 2007
- Approccio alle competenze nella gestione di impresa: un modello teorico applicativo -- *Esperienze d'impresa*, 2005
- La mediazione come leva di evoluzione culturale per uno sviluppo economico e sociale: proposta di un modello concettuale di riferimento"- *Thais* 2001
- "Formazione a distanza, Aula e Web. Un nuovo paradigma per l'apprendimento organizzativo: la formazione tridimensionale" - *Thais* 2001
- "I Fondi Strutturali--L'esperienza del Mezzogiorno d'Italia" -- La Rivista della Guardia di Finanza 3/2001.
- "Apprendimento: un modello evolutivo di misurazione" De Qualitate, 05/2000 e 06/2000.

### INCARICHI ATTUALMENTE RIVESTITI

◦ Date (da – a)

◦ Datore di lavoro

◦ Tipo di impiego attuale

◦ Principali mansioni e responsabilità

Da Dicembre 2001 ad oggi

MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE

DIRIGENTE

Da agosto 2014 ad oggi presso il Dipartimento del Tesoro con i seguenti incarichi:

Da gennaio 2017 ad oggi

Dirigente (*ad interim* fino ad ottobre 2017 e poi titolare) dell'Ufficio VIII della Direzione VI con competenze in ordine al controllo analogo delle società *in house* del Dipartimento, vigilanza dei Conti Correnti in Valuta detenuti dalle sedi italiane estere per la gestione delle entrate consolari (CCVT), attività connesse con la gestione delle differenze cambi per i pagamenti in valuta delle PPAA; ufficio Controllore della Cassa Speciale per le monete. Inoltre coordina il gruppo di lavoro per la riorganizzazione dei rapporti con l'Istituto Poligrafico e Zecca dello Stato.

Da dicembre 2015 ad dicembre 2017

Dirigente Coordinatore (titolare fino ad ottobre 2017 e *ad interim* fino a dicembre) dell'Ufficio Centrale Ispettivo del Dipartimento del Tesoro. Coordina l'Ufficio collocato in staff del Direttore Generale del Tesoro con compiti ispettivi in tutte le materie del Dipartimento e svolge verifiche di maggior rilevanza e complessità. L'Ufficio si compone di tre posizioni dirigenziali e uno staff di funzionari con compiti ispettivi oltre al personale di supporto.

Da agosto 2014 a febbraio 2016

Dirigente Ufficio I-Direzione I-Analisi economica e finanziaria -- Dipartimento del Tesoro (da agosto 2014 come reggente, titolare da ottobre 2014 a dicembre 2015, poi *ad interim* fino a febbraio 2016) che svolge compiti inerenti il coordinamento delle attività comuni alla direzione, gestione contabile delle risorse e controllo di gestione, sistemi di valutazione. Ha competenze specifiche in ordine all'organizzazione dei progetti e delle attività di ricerca, Working Papers ed Economics Focus, contratti ed accordi con enti di ricerca nelle materie di competenza della Direzione, c missioni OCSE in occasione degli Economic Surveys on Italy.

Da dicembre 2001 a settembre 2014 presso la Direzione del Personale con i seguenti incarichi:

Da novembre 2011 a settembre 2014

Dirigente ufficio I-Direzione del Personale che svolge compiti inerenti il coordinamento delle attività della direzione, gestione contabile delle risorse e controllo di gestione della Direzione, piano della Performance. Competenze specifiche in ordine ad iniziative per il benessere ed il presidio della motivazione del personale ed il *work-life balance*.

Da ottobre 2013 a settembre 2014

Dirigente Reggente Ufficio VI- Direzione del Personale che svolge compiti in ordine alle posizioni giuridiche e di stato dei dipendenti del Ministero.

Da gennaio 2009 a novembre 2011 (titolare) e dal 1 giugno 2012 al 31 ottobre 2013 (reggente)

Dirigente Ufficio VII-Direzione del Personale che svolge compiti inerenti le autorizzazioni agli incarichi, la gestione documentale e matricolare, le posizioni giuridiche del personale del Ministero, inquadramenti giuridici e mansioni superiori.

Da gennaio 2012 ad Aprile 2013

Dirigente Reggente ufficio IX- ex Direzione Centrale del Personale che svolge compiti in ordine al trattamento economico accessorio e di missione del personale.

Da ottobre 2009 a gennaio 2011

Dirigente Reggente Ufficio II- ex Direzione Centrale Servizi al Personale che svolge compiti di supervisione alla funzionalità dei sistemi informativi del personale e delle banche dati, elaborazione di analisi statistiche riguardanti il personale.

Da gennaio 2008 ad agosto 2009

Dirigente titolare fino al 1 gennaio 2009 e poi reggente dell'Ufficio XIII- ex Servizio Centrale al Personale con competenze in merito al trattamento economico fondamentale del personale periferico del Ministero.

Da dicembre 2001 a gennaio 2008

funzionario presso l'Ufficio III -ex Servizio Centrale del Personale con competenze in ordine alla definizione degli organici, la programmazione triennale delle risorse del personale, la redazione di elaborazioni statistiche.

Incarichi internazionali per conto del Ministero

Da febbraio a luglio 2003: In rappresentanza del Ministero, presso l'O.C.S.E. a Parigi: impiegato stabilmente nel Dip. *Public Governance- Divisione Budgeting e Management*, partecipa al progetto di ricerca sullo stato di modernizzazione del settore pubblico nei paesi membri.

Progetti innovati realizzati

Nel 2012 è dirigente dell'ufficio che realizza il progetto *Mini\*Mid\*MeF: spazio ragazzi*, un'iniziativa di conciliazione attiva nei periodi di chiusura delle scuole e rivolta ai figli dei dipendenti del Mef. L'iniziativa è premiata nel giugno 2013 del Public Service Award dell'ONU nella categoria *Promoting gender responsive delivery of public services*.

Nel 2010: responsabile della ristrutturazione ed informatizzazione della matricola con produzione del primo stato matricolare con glifo e firma digitale.

Nel 2004-2007 è ideatore del modello delle Competenze Professionali e coordinatore del progetto.

Nel 2004-2007 componente dei nuclei tecnici per la pianificazione strategica nel Dipartimento dell'Amministrazione Generale e Personale, applicazione della *Balanced Scorecard*.

Da gennaio 2002 a luglio 2003: vice coordinatore del Progetto di informatizzazione dei sistemi di gestione del personale (Siap) con ridefinizione dei processi lavorativi

Incarichi di controllo presso altri enti per conto del Ministero

Da novembre 2012 a Febbraio 2016: Componente Mef del Collegio Sindacale ASL di Novara.

Da ottobre 2005 a ottobre 2011: Revisore dei conti ambito territoriale scolastico n.17-Foggia

### INCARICHI UNIVERSITARI ATTUALMENTE RIVESTITI

- Date (da -- a) *Dal 2004 ad oggi*
- Datore di lavoro UNIVERSITÀ DEGLI STUDI GUGLIELMO MARCONI Roma
- Tipo di impiego Professore incaricato di Economia Politica
  
- Date (da -- a) *Dal 2005 ad oggi*
- Datore di lavoro UNIVERSITÀ DEGLI STUDI GUGLIELMO MARCONI Roma
- Tipo di impiego Professore incaricato di Economia Monetaria
  
- Date (da -- a) *Dal 2006 ad oggi*
- Datore di lavoro UNIVERSITÀ DEGLI STUDI GUGLIELMO MARCONI Roma
- Tipo di impiego Direttore del Master in "Marketing Management"
  
- Date (da -- a) *Da novembre 2015 ad oggi*
- Datore di lavoro MARCONI INTERNATIONAL UNIVERSITY IN MIAMI (USA)
- Tipo di impiego Associate Professor in Political Economy presso la *School of Economics*

**PRODOTTI INNOVATIVI  
PRODOTTI INNOVATIVI  
MULTIMEDIALI PER LA  
FORMAZIONE UNIVERSITARIA**

Dal 2004 progetta e realizza materiale e strumenti didattici innovativi destinati a processi di formazione a distanza (videolezioni, percorsi formativi, percorsi di auto-valutazione, simulazioni e serious games). In particolare, dal 2011 ad oggi progetta diverse simulazioni e serious games innovativi, destinati alla formazione universitaria, consistenti nella rappresentazione di situazioni realistiche, riprodotte in un Personal Learning Environment multimediale, in cui il destinatario dell'intervento formativo interpreta uno dei ruoli organizzativi sensibili. L'apprendimento avviene in modo diretto, divertente, con forte coinvolgimento emotivo. Ecco i principali prodotti realizzati per l'Università Guglielmo Marconi, in tutti sono previsti scenari personalizzabili e contenuti didattici veicolati nella simulazione anche mediante *Non Playing Characters* :

- **Simulazione di Macroeconomia (2011)**: lo studente assume il ruolo di Presidente di un Paese, deve determinare le politiche economiche in modo da soddisfare le esigenze di famiglie, lavoratori, imprese, mantenendo il debito ed il deficit sotto controllo, al fine di essere rieletto.
- **Caso studio e simulazione: La crisi di Dubai (2011)**: è analizzata la crisi finanziaria di Dubai del 2010-2011 e proposto un serious game in cui lo studente, impersona l'Emiro e deve porre in essere alcune manovre economiche che possono consentirgli di uscire dalla crisi.
- **Simulazione Rete di vendita (2013)**: Simulazione fruibile su pc e mobile in cui lo studente è il direttore commerciale di una società con una rete commerciale internazionale che in 5 anni deve raggiungere gli obiettivi scegliendo strumenti di espansione e rapporti contrattuali.
- **Simulazione Sistema finanziario e fonti di finanziamento (2014)**: Il player interpreta l'AD di un'impresa fortemente indebitata, chiamato a risanarla e a garantire investimenti, ricorrendo ai diversi strumenti finanziari disponibili nel mercato internazionale.
- **Simulazione Delocalizzazione Produttiva (2014)**: lo studente interpreta il responsabile della produzione di una multinazionale e, dato il budget, deve decidere se, cosa e dove esternalizzare, in quali Paesi indirizzare i propri investimenti, su quante e quali figure professionali puntare per ciascun stabilimento.
- **Simulazione Valorizzazione della logistica (2014)**: finalizzata a sviluppare comportamenti collaborativi e lavoro di squadra. È una piattaforma multigiocatore con simulatore dinamico in cui possono partecipare fino a 4 studenti che impersoneranno i responsabili dei settori acquisti, produzione, magazzino e marketing. Gli obiettivi aziendali possono essere raggiunti solo se tutti orientano i propri obiettivi a quelli degli altri. I ruoli possono essere anche impersonati dal simulatore che acquisirà diversi comportamenti strategici.

**RICONOSCIMENTI CONNESSI CON I  
PROGETTI INNOVATIVI REALIZZATI PER  
LA FORMAZIONE UNIVERSITARIA**

*Nel 2013 la simulazione di Macroeconomia Politica viene premiata, nell'ambito dell'E-learn expo di Mosca nel concorso "The best e-learning solution at the higher educational establishments and educational centers". Nel novembre 2014 la simulazione ed i serious game in tema finanziario sono stati presentati alla VIII International GUIDE Conference: Science and Technology, Management and Quality.*

*Nel maggio 2015 la nuova simulazione interattiva su piattaforma multigiocatore con simulatore dinamico è stata presentata alla The IX International GUIDE Conference, "Online Education and Society: The Challenges of the Digital Era" in Buenos Aires.*

**OBBLIGHI MILITARI**

Dal 10 aprile 2000 al 9 giugno 2001

*Svolto in qualità di **Ufficiale di complemento** in servizio al **Comando Generale della Guardia di Finanza, Terzo Reparto (Operazioni) Uffici Fiscalità e Criminalità Organizzata**. Partecipa, altresì, alla progettazione delle attività finanziate dal Programma Operativo Sicurezza per lo sviluppo del Mezzogiorno d'Italia (fondi FESR).*

**PRECEDENTI ESPERIENZE ACCADEMICHE, DI RICERCA E PROFESSIONALE**

**A) PRINCIPALI INCARICHI COME DOCENTE E RESPONSABILE CORSI**

- Date (da -- a) **A.A.2014-2015**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **UNIVERSITÀ DEGLI STUDI GUGLIELMO MARCONI ROMA E NATIONAL KIEV UNIVERSITY OF BUSINESS AND ECONOMICS**
- Tipo di impiego **Docente del modulo: "Globalization, Crisis and Financial Instability: the Role of Confidence"**
- Date (da -- a) **2001-2007**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **Università degli studi di Roma "LA SAPIENZA"**
- Tipo di impiego **AA.AA. 2004-2005; 2005-2006; 2006-2007  
*Master per la Gestione Innovativa della Pubblica Amministrazione, titolarità dei moduli: Comunicazione pubblica; Public Governance, organizzazione e sistema di budgeting; La gestione delle Risorse Umane*  
AA 2003-2004:  
*Corso di Economia e Gestione delle imprese e Management- Facoltà di economia (sede di Latina): docente del modulo: Direzione d'Azienda, organizzazione e gestione delle Risorse***

- Umane*  
AA 2001-2002:  
Corso di *Organizzazione Aziendale - Facoltà di economia (sede di Latina)* - docente dei moduli:  
*Gestione delle Risorse Umane e Strutture Organizzative*
- Date (da -- a) 2004 - 2006
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro **Università degli studi di Roma "TOR VERGATA".**
  - Tipo di impiego AA.AA. 2004-2005 e 2005-2006  
*Master in Ingegneria della Pubblica Amministrazione* (Facoltà di Giurisprudenza ed Ingegneria)  
docente del modulo: "*Modelli di Organizzazione e Management delle P.A.*"
- AA 2005-2006:  
Corso di "*Finanza aziendale II*" - (Facoltà di Ingegneria)- titolarità del modulo: "*Le Privatizzazioni in Italia*"
- Date (da -- a) AA 2004 -- 2005
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro **LUISS -- Guido Carli**
  - Tipo di impiego *Corso di Economia e Tecnica della Pubblicità* (facoltà di Economia) - docenza nel modulo:  
*Comunicazione organizzativa*
- Date (da -- a) *Novembre 2001-- Marzo 2002*
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro **LUISS Management**
  - Tipo di impiego *Corso di formazione di "Management"* - docenza del modulo *Strategie*

#### **B) PRECEDENTI INCARICHI PROFESSIONALI, DI CONSULENZA E DI RICERCA**

- Date (da -- a) 26-30 Settembre 2017
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro FINAC (Financial management, Accounting & Controlling: curricula development for capacity building of public administration) -- Programma Erasmus+ Unione Europea
  - Tipo di impiego Project Study Visiting --due interventi: "New teaching paradigms and learning tools for new skills: how to develop soft skills demanded by the incoming New Machine Age Revolution" e "Budgeting, modernization and ethics in the Public Sector: further evidence from an international comparison".
- Date (da -- a) 19-21 Novembre 2014
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro Associazione Guide-Università Guglielmo Marconi
  - Tipo di impiego VIII GUIDE CONFERENCE: "Science and Technology, Management and Quality: the future of distance education in Brasil and Around the World", Aracaju, Brasile - presenta il proprio paper "Redesigning Economics classes: new paradigms and new interactive teaching/learning tools in distance education".
- Date (da -- a) *Luglio 2008 -- Gennaio 2009*
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro Dipartimento Funzione pubblica -- Accenture
  - Tipo di impiego Ricercatore e membro del comitato di redazione nell'area Gestione e valorizzazione delle Risorse umane del Progetto Magellano
- Date (da -- a) *Novembre 2005 -- Aprile 2006*
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro FOR.COM.: Consorzio interuniversitario
  - Tipo di impiego Progettazione e realizzazione videolezioni in lingua inglese per il Progetto *internazionale "TALAS"-progetto Europeo Leonardo da Vinci, per la sperimentazione di nuove piattaforme di e-learning*
- Date (da -- a) *Da Ottobre 2001 a Dicembre 2001*
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro Ente Formativo Montesano (per il FSE -- MINISTERO DEL LAVORO - REGIONE LAZIO)
  - Tipo di impiego Ricercatore, con compiti di Coordinamento nel Progetto "PRO.MED. Analisi del fabbisogno della figura professionale del Mediatore nel settore della scuola della formazione e dei servizi sociali".
- Date (da -- a) *Luglio -- Settembre 2001*
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro M.I.P.A.(Consorzio per lo Sviluppo delle Metodologie e dell'Innovazioni nella Pubblica Amministrazione)
  - Tipo di impiego Ricercatore
  - Principali mansioni e responsabilità Partecipa al Progetto di Ricerca sui Sistemi di Valutazione ed Incentivazione del Personale

Tecnico-Amministrativo delle Università (patrocinato dal Ministero dell'Università e della Ricerca).

- Date (da – a) *Da Aprile 1999 a Aprile 2000*
- Nome e indirizzo del datore di lavoro *STUDIO PANEFORTE s.r.l. (consulenza organizzativa e formazione) – Finstudi (consulenza e formazione) - Roma*
- Tipo di azienda o settore *SOCIETA' DI CONSULENZA E FORMAZIONE*
- Tipo di impiego *Consulente, Formatore.*
- Principali mansioni e responsabilità *Coordinatore di progetto. Consulente organizzativo e formatore.*
  
- Date (da – a) *Da Ottobre 1999 a Febbraio 2000*
- Nome e indirizzo del datore di lavoro *LUISS MANAGEMENT per Sistemi Formativi Confindustria e MIUR*
- Tipo di impiego *Ricercatore*
- Principali mansioni e responsabilità *Predisposizione di un Manuale Operativo per Centri di Orientamento per le Università del Sud, con compiti di: analisi di processo, identificazione dei fattori critici di successo, job-description, meccanismi di coordinamento, definizione degli indicatori di performance.*
  
- Date (da – a) *Da Settembre 1999 - Febbraio 2000*
- Nome e indirizzo del datore di lavoro *Ente Formativo Montesano - Via di S. Crisogono, 39 - 00153 Roma*
- Tipo di azienda o settore *ISTITUTODI FORMAZIONE*
- Tipo di impiego *Ricercatore, Vice-coordinatore.*
- Principali mansioni e responsabilità *Nell'ambito dell'intervento formativo finanziato dal PROGETTO URBAN (FSE) per la creazione di nuova imprenditoria a Roma cura il progetto assumendo compiti di: progettazione formativa e piano finanziario, coordinamento attori del territorio e docenti, interfaccia con il Comune di Roma, docenza.*

Autorizzo al trattamento dei dati sensibili contenuti nel presente CV ai sensi del d.lgs. 196/2003

Roma, 20 marzo 2018

MICHELE PETROCELLI